

CONTENIDO

ANTES DE EMPEZAR...	8
INTRODUCCIÓN	10

PARTE 1: EL MINISTERIO DEL PASTOR

SEMANA 1	¿Qué es el ministerio pastoral?	19
SEMANA 2	Guardar la verdad	23
SEMANA 3	Predicar la Palabra	27
SEMANA 4	Orar por el rebaño	31
SEMANA 5	Ser ejemplo	35
SEMANA 6	Visitar a los enfermos	39
SEMANA 7	Consolar a los afligidos	43
SEMANA 8	Atender a las viudas	47
SEMANA 9	Enfrentarse al pecado	51
SEMANA 10	Animar a los débiles	55
SEMANA 11	Identificar y formar a los líderes	59
SEMANA 12	Hacer el trabajo de un evangelista	63
SEMANA 13	Oficiar bodas y funerales	67
SEMANA 14	Ejercer la supervisión	71
SEMANA 15	Administrar las finanzas de la iglesia	75
SEMANA 16	Tener reuniones públicas	79

PARTE 2: EL ALMA DEL PASTOR

SEMANA 17	La vocación de un pastor	85
SEMANA 18	El trabajo en el alma del pastor	89
SEMANA 19	El cuidado espiritual del pastor	93
SEMANA 20	El cuidado físico del pastor	97
SEMANA 21	El descanso físico del pastor	101
SEMANA 22	Amistad para el pastor	105
SEMANA 23	Silencio y soledad	109
SEMANA 24	Depresión, ansiedad y suicidio	113

PARTE 3: EL PASTOR Y SU FAMILIA

SEMANA 25	El corazón del pastor y su familia	119
SEMANA 26	El pastor y su esposa	123
SEMANA 27	El pastor y sus hijos	127
SEMANA 28	El pastor y los fracasos familiares	131
SEMANA 29	El pastor y las pérdidas familiares	135

PARTE 4: EL PASTOR Y LA REVITALIZACIÓN DE LA IGLESIA

SEMANA 30	Autoridad: ¿Quién está al mando?	141
SEMANA 31	Liderazgo: ¿A quién sigo?	145
SEMANA 32	Membresía: ¿A quién debo rendir cuentas?	149
SEMANA 33	Unidad: ¿Quién es mi hermano o mi hermana?	153
SEMANA 34	El culto de adoración: ¿Por qué nos reunimos?	157
SEMANA 35	Predicar en un entorno hostil	161
SEMANA 36	Predicar en medio de la apatía	165
SEMANA 37	Predicar en medio de la adversidad	169
SEMANA 38	La regla de los cinco años	173
SEMANA 39	Revitalización de iglesias o plantación de iglesias	177

PARTE 5: EL PASTOR Y LA PLANTACIÓN DE IGLESIAS

SEMANA 40	¿Por qué plantar iglesias?	183
SEMANA 41	La plantación de iglesias es para todos	187
SEMANA 42	¿Por dónde empiezo?	191
SEMANA 43	Claves para un buen inicio de actividades	195



PARTE 6: EL PASTOR Y LA COLABORACIÓN EN EL REINO

SEMANA 44	Comunión entre pastores	201
SEMANA 45	Desarrollar colaboraciones a nivel local y regional	205
SEMANA 46	Apoyar a los misioneros y a las misiones mundiales	209
SEMANA 47	Desarrollar colaboraciones entre ministerios	213

PARTE 7: EL PASTOR Y LA CONCIENCIA DE SÍ MISMO

INTRODUCCIÓN		218
SEMANA 48	Carácter > Competencia + Convicción	219
SEMANA 49	La idolatría siempre está cerca	223
SEMANA 50	¿Cuán bien conoce al tipo del espejo?	227
SEMANA 51	El corazón del asunto es un asunto del corazón	231
SEMANA 52	¿Jesús es suficiente?	235

UNAS PALABRAS PARA TERMINAR

239



Antes de empezar..

Aquí tiene una lista de recursos adicionales de Practical Shepherding que pueden resultar útiles para la mejor comprensión de este entrenamiento.

LIBROS

- 📖 Una Biblia
- 📖 *The Pastor's Ministry: Biblical priorities for faithful shepherds* por Brian Croft (Zondervan, 2015)
- 📖 *Conduct Gospel-Centered Funerals: Applying the gospel at the unique challenges of death* por Brian Croft y Phil Newton (edición revisada: Zondervan, 2014)
- 📖 *Oversee God's People: Shepherding the flock through administration and delegation* por Brian Croft y Bryce Butler (Zondervan, 2015)
- 📖 *Gather God's People: Understand, plan, and lead worship in your local church* por Brian Croft y Jason Adkins (Zondervan, 2015)
- 📖 *The Pastor's Soul: The call and care of an undershepherd* por Brian Croft y Jim Savastio (Evangelical Press, 2018)
- 📖 *The Pastor's Family: Shepherding your family through the challenges of pastoral ministry* por Brian y Cara Croft (Christian Focus Publications, 2016)
- 📖 *Collateral Damage: My journey to healing from my pastor and father's failure* por James B. Carroll (Christian Focus Publications, 2017)
- 📖 *Biblical Church Revitalization: Solutions for dying and divided churches* por Brian Croft (Christian Focus Publications, 2016)
- 📖 *Facing Snarls and Scowls: Preaching through hostility, apathy, and adversity in church revitalization* por Brian Croft y James B. Carroll (Christian Focus Publications, 2019)
- 📖 *Mea Culpa: Learning from mistakes in the ministry* por Kyle McClellan (Christian Focus Publications, 2015)

ARTÍCULOS

- Cada artículo asignado tendrá un enlace al sitio web de Practical Shepherding (practicalshepherding.com) en la tarea de esa semana

PÓDCASTS

- 🎧 Cada episodio de pódcast asignado tendrá un enlace al sitio web de Practical Shepherding (practicalshepherding.com) en la tarea de esa semana

VIDEOS

- ▶ Todos los videos se pueden encontrar en:
practicalshepherding.com/practicallytrained



Introducción

Las situaciones se malogran más a menudo por falta de comunicación y por ignorancia que por mala intención e incompetencia. Tanto en las familias como en las organizaciones, los problemas surgen a partir de suposiciones erróneas y expectativas equivocadas. Afortunadamente, aunque estos problemas se producen a menudo, no suelen tener consecuencias duraderas. Cuando dos cónyuges ven que una tarea no se ha realizado porque ambos pensaban que la iba a hacer el otro, el hogar se puede llenar de tensión. En el lugar de trabajo se pasan por alto pequeños detalles porque los compañeros suponen que otra persona se ocupa de ellos. El ministerio de una iglesia falla porque se perdió la comunicación clara entre el pastor y los líderes laicos. Insisto, estos errores y la tensión que crean suelen desaparecer pronto, pero no siempre es así. Esta idea explica una flagrante omisión en la iglesia evangélica actual.

Muchos pastores están mal equipados. El problema no está en la falta de llamado ni en la capacitación. Ni en que sean perezosos y se nieguen a poner la mano en el arado. Es más, la culpa no recae única y directamente en las iglesias o en los seminarios. Más bien, se encuentra principalmente en las relaciones entre ellos. Una vez más, el problema se debe más a la falta de comunicación y a la ignorancia que a la mala intención y la incompetencia. El pastor nuevo, o el aspirante a pastor, busca formarse donde sea posible, pero no sabe lo que no sabe. Mientras tanto, la iglesia da por sentado que el seminario lo está preparando para el ministerio, mientras que el seminario asume lo mismo sobre la iglesia. Estas suposiciones erróneas crean una brecha que deja a los pastores y a las iglesias en una situación de vulnerabilidad cuando viven y trabajan juntos. El resultado final es un daño que se manifiesta en pastores heridos y quemados y en congregaciones heridas y con problemas.

Este libro pretende corregir esta carencia, pero no somos los primeros en ver los problemas de la deficiente formación de los pastores. De

hecho, se realizan muchos esfuerzos para explicar esta realidad y crear soluciones. El problema es que muchas de estas soluciones modernas para salvar esas carencias las agravan en lugar de resolverlas. Estas son algunas de las malas estrategias más comunes.

En primer lugar, algunos abogan por corregir el problema con pragmatismo. Esta filosofía define la verdad, y por tanto determina el rumbo, observando qué es lo que funciona. La iglesia o pastor opera según estos compromisos, encuentra un ejemplo de éxito y simplemente trata de emularlo. Para usar una antigua expresión, intentan imitar las técnicas y los trucos de pesca en lugar de aprender realmente a pescar. Queremos aclarar que no estamos eliminando el papel del pensamiento pragmático. Reconocemos que honramos a Dios al esforzarnos por conseguir métodos más eficientes y eficaces para realizar nuestro trabajo. Pero a menudo confundimos el pragmatismo con el pensamiento práctico. Así que, en lugar de buscar simplemente buenas iniciativas, perseguimos una versión diferente del éxito.

Para la iglesia, el objetivo acaba siendo un “éxito” visible que se define por el aumento de la asistencia en lugar de por un discipulado y un cuidado más eficaces de las almas. La transformación que glorifica a Dios en sumisión a Cristo, que resulta de asimilar la verdad bíblica, es sustituida por el crecimiento numérico como fuerza motriz y fundamento del ministerio pastoral. Como se puede imaginar, esto a menudo crea una iglesia edificada sobre el entretenimiento, el consumismo, los programas llamativos y el crecimiento espiritual superficial. Esta solución puede conseguir nuevos asistentes y miembros, pero no cultivará la salud de la iglesia. En última instancia, las ovejas de Dios carecen del cuidado tierno y deliberado de un pastor.

En segundo lugar, algunos recurren a desarrollar y luego a depender de los dones del líder. Por supuesto, el liderazgo es una función necesaria en cualquier iglesia, pero esta estrategia distorsiona la necesidad de un liderazgo sano y equilibrado en la medida en que lo extiende a un nivel poco útil. Al centrarse en el propio líder, esta solución puede procurar su crecimiento basándose en el carisma, la inteligencia y la aptitud organizativa a expensas del desarrollo de su

carácter y de la dependencia de la Palabra de Dios. El resultado suele ser una especie de director general, una estructura jerárquica que depende demasiado de una figura central y prácticamente elimina el paradigma del ministerio compartido que vemos en las Escrituras.

Como puede ver, esta estrategia proviene del pragmatismo y a largo plazo produce los mismos problemas. Incluso en los pastores muy dotados, el peso del ministerio y la presión de llevarlo solos crea una carga que los sepulta emocional, física y espiritualmente. Y lo que es peor, las ovejas de Dios sufren porque carecen del tierno cuidado y del ministerio divino de un pastor.

Por último, las iglesias que evitan la atracción del pragmatismo sucumben a un exceso de confianza en la educación teológica. Aunque la solidez teológica en el ministerio del pastor es fundamental, no todos asistirán a un seminario o a un instituto bíblico. Como en cualquier campo, necesitamos un equipamiento básico en una serie de áreas y una amplia instrucción en otras. El estudio de las lenguas originales de la Biblia –hebreo, arameo y griego– mejora el conocimiento y comprensión de nuestra herramienta ministerial más básica. La teología sistemática nos ayuda a captar la revelación que la Escritura como un todo nos da sobre Dios, que da equilibrio y profundidad a nuestro ministerio pastoral. La historia de la iglesia añade una perspectiva que nos hace más sabios a la hora de aplicar las directrices de la Biblia a la actualidad. La hermenéutica nos hace mejores maestros de la Biblia. La eclesiología nos da una comprensión más clara de los aspectos organizativos del organismo de la iglesia. La lista podría continuar, pero el argumento es claro: la educación en el seminario tiene un gran valor.

Sin embargo, en este sentido, el problema en muchos casos está en dar por sentado que el conocimiento teológico es suficiente para el trabajo de trinchera del ministerio de la iglesia local. Muchos aspirantes a pastores y congregaciones creen que una Maestría en Divinidad será suficiente para prepararlos para los desafíos, presiones y demandas particulares del ministerio pastoral. Lo que falta es la formación ministerial práctica, esencial pero a menudo ignorada,

que solo puede aprenderse en una iglesia local bajo la tutela de un pastor. Esta formación práctica en el “pastorado delegado” es vital para cuidar bien de las ovejas de Dios.

Lo que mueve a Practical Shepherding es la carga de cuidar de las iglesias mediante la formación adecuada de los pastores. Y esta guía de campo es la culminación de más de una década de redacción y entrenamiento.

¿POR QUÉ UNA GUÍA DE CAMPO DE 52 SEMANAS?

Practical Shepherding lleva más de diez años publicando una biblioteca de recursos para crear un enfoque integral de la formación de los pastores en los aspectos prácticos del ministerio pastoral, que a menudo se pasan por alto, pero que son esenciales. Este volumen se basa en esos libros, podcasts y artículos para aportar un programa de entrenamiento completo de 52 semanas para pastores y aspirantes a pastores. Cualquier pastor puede ampliar su formación utilizando este libro para su estudio personal o puede capacitar a otros guiando a un grupo de líderes, pastores internos o ancianos en formación a través de un programa de equipamiento en el contexto de su iglesia local.

A lo largo de los años, yo (Brian) he escuchado a pastores que quieren iniciar su propio programa de internado o entrenamiento de liderazgo de un año, pero que carecen de la estructura y el material para hacerlo. Este libro –cuando se usa junto con los otros recursos de Practical Shepherding– proporciona un gran punto de partida para todo lo que necesitan para comenzar este entrenamiento. Esta guía de campo se basa en las buenas y malas experiencias de décadas de ministerio pastoral, se apoya en una gran cantidad de recursos prácticos para el ministerio ya publicados, e incluye un componente de conversación a través de las correspondientes sesiones de video para ofrecer un recurso único para la formación sobre el terreno.

¿CÓMO UTILIZAR ESTA GUÍA DE CAMPO DE 52 SEMANAS?

Este libro tiene un diseño simple y directo que lo guiará a lo largo de cada semana de este entrenamiento de un año. Estos son los cinco pasos que lo guiarán en el estudio de cada semana.

PASO 1

Lea el pasaje o los pasajes bíblicos asignados y considere su relevancia para el tema de esa semana. Hágase siempre la pregunta: “¿Qué me enseña este pasaje sobre el diseño neotestamentario del ministerio del pastor?”. Este pasaje asignado también puede utilizarse como texto de debate para un grupo.

PASO 2

Lea el(los) capítulo(s) del libro asignado(s) o el(los) artículo(s) o el(los) pódcast(s) en el recurso correspondiente de Practical Shepherding. Asimile atentamente estas páginas y los debates grabados, escribiendo notas que le ayuden para cuando tenga que volver a ellas más tarde y para participar en las discusiones de grupo.

PASO 3

Lea la breve sección de enseñanza y guía práctica sobre el tema que se le ofrece en este libro. Estas breves secciones ponen de relieve algunos obstáculos con los que los pastores tienden a tropezar en un aspecto concreto del ministerio y ofrecen la correspondiente llamada a la acción mediante instrucciones prácticas. Esta información adicional está pensada para aprovechar las tareas de los dos primeros pasos y servir de puente para la aplicación. Para experimentar el impacto total de este curso de formación será crucial completar estas tareas antes de la discusión en grupo.

PASO 4

Vea a los autores hablar del tema en un videoclip de cuatro o cinco minutos al que puede acceder a través del enlace que aparece en el libro. Este importante componente de video reúne todo el material para establecer una conclusión satisfactoria.

PASO 5

Cada semana, utilice el espacio proporcionado en este libro para responder a la pregunta de reflexión y escriba una oración final para usted mismo en torno a este aspecto en particular del ministerio pastoral. Pídale a Dios que lo ayude a crecer en las áreas de debilidad y en las lagunas de sus dones que le hayan sido reveladas. Reconocemos nuestras debilidades y fallos con mayor intensidad cuando los

escribimos, por lo que este último paso será fundamental para realizar el progreso buscado con este recurso. Nuestro objetivo no es simplemente el crecimiento intelectual, sino el crecimiento práctico en el ministerio pastoral. Estas respuestas también serán una herramienta útil para dirigir y participar en los debates del grupo cada semana.

Este enfoque de cinco pasos es como cualquier otro programa de entrenamiento, en el sentido en que los resultados serán proporcionales al esfuerzo. En otras palabras, aunque haga algunos pasos y se salte otros, aprenderá valiosas herramientas prácticas. Sin embargo, el lugar de cada paso en el proceso está colocado intencionadamente. Confíe en ese proceso y sométase a él para obtener el máximo provecho.

Una última palabra antes de empezar. Comprométase a terminar las 52 semanas completas. Al igual que estos cinco pasos están diseñados para hacerse en orden y basarse cada uno en los precedentes, esta guía de campo está diseñada para ser completada como parte de un curso de formación de un año. Somos conscientes de que los pastores y los aspirantes están muy ocupados. Algunas semanas será todo un reto completar las tareas y tendrá la tentación de abandonar en ciertos momentos del camino. Algunos se dedicarán a esta formación en solitario y les resultará fácil añadir este libro a uno de los muchos que han empezado, y que nunca han terminado.

Por lo tanto, comprométase ahora ante Dios a completarlo. Aunque le lleve más de un año, persevere hasta el final. Incluso si no tiene un grupo que lo acompañe, busque a alguien ante quien dar cuentas de que terminará lo que está empezando. Hemos entrenado a cientos de pastores con este material antes de plasmarlo en esta forma final. Ha demostrado llenar el vacío de la formación práctica necesaria para el ministerio pastoral en las trincheras. Estamos seguros de que si se concentra en completar esta guía de formación de un año, se alegrará de haberlo hecho. Adelante.

Saludos cordiales,

Brian y James



EL MINISTERIO DEL PASTOR



SEMANA

1

¿Qué es el ministerio pastoral?

📖 1 Pedro 5:1-4 y
Hebreos 13:17

TAREAS

LEER

📖 *The Pastor's Ministry*
(Prefacio, Introducción)

IDEA PRINCIPAL

Los pastores deben abrazar su llamado a pastorear el rebaño de Dios que se les ha confiado en nombre del Pastor Principal, sabiendo que daremos cuenta a Jesús por cada una de las ovejas.

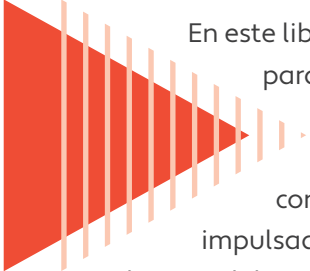
OBSTÁCULOS PARA EL PASTOR

El ministerio pastoral es un llamamiento a pastorear el rebaño. Sin embargo, los pastores pierden de vista esta vocación bíblica por muchas razones. Algunos se sienten abrumados por las cargas de su congregación y deciden no cargar con ellas. Otros están inquietos por las presiones de nuestra cultura para el crecimiento de la iglesia y tienen como objetivo aumentar el número de miembros en lugar de cuidar a los miembros ya presentes. Como se les ha enseñado que el ministerio pastoral consiste principalmente en la predicación y el ministerio público, algunos pastores descuidan el llamado a pastorear, ya que todo el foco de su ministerio lo ponen en la predicación. Aunque la predicación es desde luego una parte importante de pastorear al rebaño, no es la única. Por último, la falta de amor por el pueblo de Dios lleva a algunos pastores a descuidar el llamado a pastorear. No conocemos ninguna estadística medible que lo demuestre, pero nuestra experiencia ha mostrado un número sorprendente de hombres que buscan una vocación en el ministerio pastoral sin poseer un amor general por las personas ni un amor particular por su rebaño.



**"El
ministerio
pastoral es un
llamamiento a
pastorear el
rebaño"**

ACCIÓN PRÁCTICA



En este libro se cubrirán muchos de los pasos prácticos para pastorear fielmente el rebaño. El primer punto de acción es entender el llamado bíblico y verdadero del pastor. Hay muchos conceptos erróneos sobre un ministerio pastoral impulsados por el entretenimiento, el pragmatismo y la metodología empresarial. Por lo tanto, primero debemos abrazar el llamado del pastor como un llamado a pastorear. Nuestro objetivo no es ser un predicador famoso o tener una iglesia grande,